

ABSTRAK

SURYANI MARYAM. *Pengaruh Masa Kerja, Tingkat Pendidikan, dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat RS Jiwa Dr. Soeharto Heerdjan Jakarta* (dibimbing oleh Tumari Jatileksono).

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh masa kerja, tingkat pendidikan, dan rotasi kerja terhadap kinerja Perawat di RS Jiwa Dr. Soeharto Heerdjan; serta variabel manakah yang paling penting pengaruhnya terhadap kinerja perawat di rumah sakit tersebut.

Pengambilan sampel dilakukan di RS Jiwa Dr. Soeharto Heerdjan secara *purposive sampling* sebanyak 114 perawat. Teknik pengumpulan data menggunakan survey data primer dan sekunder. Data dianalisis dengan menggunakan uji normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas, dan regresi berganda dengan menggunakan Program *Statistical Package for Social Studies* (SPSS) versi 19.0 for windows.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang sangat signifikan dari variabel masa kerja terhadap variabel kinerja sebesar 0,161; variabel tingkat pendidikan terhadap kinerja sebesar 0,584; dan variabel *dummy* rotasi kerja terhadap kinerja sebesar 1.091 dimana masing-masing nilai probabilitas (sig) bernilai 0,000. Nilai beta coefficient dalam penelitian ini paling tinggi pada variabel masa kerja sebesar 0,622.

Kesimpulan penelitian ini adalah variabel masa kerja, tingkat pendidikan dan rotasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja perawat di RS Jiwa Dr. Soeharto Heerdjan. Variabel yang paling penting pengaruhnya terhadap kinerja perawat yaitu masa kerja, kemudian secara berurutan diikuti oleh variabel tingkat pendidikan, dan variabel *dummy* rotasi kerja yang hampir sama pentingnya.

Kata kunci : Masa kerja, Tingkat Pendidikan, Rotasi Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

SURYANI MARYAM. *The influence of Period of work, Education Level, and Job Rotation to the Performance of nurses at Mental Hospital Dr. Soeharto Heerdjan*, (guided by Tumari Jatileksono).

This research aimed to analyze the influence of period of work, level of education, and job rotation to the performance of nurses working in Mental Hospital Dr. Soeharto Heerdjan as well as a variable which is the most important influence on the performance of nurses at the hospital.

Sampling was done at a the Mental Hospital Dr. Soeharto Heerdjan by purposive sampling of 114 nurses. Survey data collection techniques using primary and secondary data. Data were analyzed using tests of normality, multicollinearity, heteroscedasticity, and multiple regression using the program *Statistical Package for Social Studies (SPSS)* versi 19.0 for windows.

The result showed that there is a very significant influence of the variable period of work on the performance variables of 0.161; variables on the education levels on the performance variables of 0.585; and dummy variables for job rotation on the performance of 1.090 in which each probability value (sig) worth 0.000. Beta coefficient values in this research are highest at 0.622 for a variable period of work.

Conclusions of this research is a variable period of work, education level and job rotation have a significant positive influence on the performance of nurses at Mental Hospital Dr. Soeharto Heerdjan. The most important variables influence of nurses is period of work, then sequentially followed by a variable level of education, job rotation dummy variable that is almost as important..

Key Words: Period of work, Education Level , Job Rotation and Performance